КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ
ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ РСХ ПО МАЛОТОННАЖНОЙ ХИМИИ

Год назад, в феврале 2023 года, в Российском Союзе химиков (РСХ) была создана специальная комиссия по развитию мало- и среднетоннажной химии (МСТХ), которую возглавил руководитель комитета по химической промышленности Общероссийской общественной организации "Деловая Россия" , вице-президент РСХ, глава совета директоров ГК "Титан" Михаил Сутягинский. Работа комиссии призвана объединить усилия профильного бизнеса, РСХ, комитета по химической промышленности "Деловой России", а также экспертного совета по развитию химической промышленности при Госдуме по развитию МСТХ. 16 февраля 2024 года на площадке комитета по химической промышленности "Деловой России" и комиссии РСХ по развитию мало- и среднетоннажной химии собралось более 60 экспертов и участников химпрома, чтобы определить самые важные темы работы сообществ на этот год. Как одно из наиболее актуальных направлений было вынесено на обсуждение формирование программы кадрового развития отрасли и продвижение проектов по развитию науки.

Основные вопросами развития МСТХ обозначены: дефицит отечественного среднетоннажного сырья для производства продуктов МТХ, отсутствие развитого рынка потребления МСТХ в России, а также нехватка квалифицированных кадров. Создание профильной комиссии РСХ по МСТХ на площадке крупнейшей системообразующей отраслевой организации, по мнению ее организаторов, процесс, полностью отвечающий всем стратегическим задачам, которые сформулировал в своем ежегодном обращении к Федеральному Собранию Президент РФ Владимир Путин.

По словам Михаила Сутягинского, "главные цели работы химкомплекса сегодня – определить те приоритетные производственные цепочки, от нехватки продукции которых больше всего страдают различные отрасли российской промышленности. И здесь уместно увязать стратегию развития российского химпрома со стратегиями потребляющих нашу продукцию отраслей промышленности. Это судостроение, электроника, авиационная и автомобильная промышленность, а также многие другие".

"Задачи нашей комиссии лежат в плоскости реальных дел и помощи бизнесу здесь и сейчас. К комплексной

DOI: 10.32757/2619-0923.2024.1.27.12.14

работе по развитию отечественной базы МСТХ нужно приглашать крупнотоннажный бизнес, который располагает и сырьевой базой, а также способен оперативно мобилизовать силы науки и серьезный управленческий ресурс для решения кадровых, логистических и кооперационных вопросов. Для этого нужно формировать пул конкретных бизнес-проектов по МСТХ, привлекая в том числе все возможные источники финансирования, инжиниринговые компании и вузы. У нас масса проблем, которые мы должны воспринимать как возможности и руководство к действию. Именно такой подход обеспечит эффективность нашей работы", – отметила первый вице-президент РСХ, заместитель председателя комиссии по МСТХ Мария Иванова.

16 февраля 2024 года отраслевые эксперты собрались на площадке комитета по химической промышленности "Деловой России" и комиссии Российского Союза химиков по развитию мало- и среднетоннажной химии (МСТХ), чтобы определить самые важные темы работы сообществ на этот год.

В качестве яркой иллюстрации плодотворной совместной деятельности исполнительный директор РСХ Вячеслав Савинов привел в пример консолидированную деятельность отраслевых объединений по развитию производства отечественных лекарственных субстанций и выпуску полимеров медицинского назначения: "За год работы было сделано много. Совместно с Институтом медицинских материалов мы сформировали и утвердили Дорожную карту по обеспечению отечественных производителей медицинских изделий полимерами и изделиями из них. Систематизировали информацию и провели рабочие встречи с производителями марочного ассортимента полимеров, необходимых при производстве одноразовых изделий и расходных материалов для медицинской техники. Дальнейший диалог с отраслью для выработки совместных действий в этом актуальном направлении, отмеченном руководством страны в качестве одного из важнейших приоритетов в развитии страны, будет продолжен максимально конструктивно".

Рассказывая о совместных мероприятиях РСХ и комитета по химической промышленности "Деловой России", исполнительный директор пригласил коллег к обсуждению общеотраслевого кадрового форума, запланированного на июнь 2024 года:

"Локально Союз поддерживает все достойные инициативы работодателей химпрома, что касается кадрового мероприятия, оно должно объединить лучшие практики работы компаний отрасли. Свои предложения по данной инициативе нам уже отправили "СИБУР", "ФосАгро", "Татинвестхолдинг" и многие другие. Мы искренне надеемся на поддержку Минпромторга и нашего профильного департамента, с которым у отрасли сложились самые добрые и конструктивные взаимоотношения. Что касается тематики главного кадрового форума отрасли, то она на поверхности – вопросы системы подготовки кадров для химической промышленности".

При подготовке мероприятия члены комитета и комиссии совместно с экспертным советом по развитию химической промышленности при Комитете Государственной Думы по промышленности и торговле при поддержке Департамента химической промышленности Минпромторга России провели анкетирование среди предприятий химической промышленности на тему кадрового обеспечения отрасли.

Всего в опросе приняло участие 80 предприятий, из которых большинство компаний – средний бизнес (около 60%). Результаты анкетирования демонстрируют следующие результаты: самый большой дефицит на предприятиях – это рабочие специальности (79%). Руководители среднего звена и научные специалисты – на втором месте (41%).

Среди инструментов поиска кадров, помимо размещения вакансий, опрашиваемые предприятия указывали разработку программ карьерного роста (70%) и профориентационную работу с колледжами и университетами (55%). Кроме того, компании отметили корпоративное образование (52,5%). Более 70% опрошенных работают с государственными учебными заведениями, причем 43% опрошенных пользуются государственными площадками для обучения своего персонала и лишь 17% из них полностью удовлетворены совместной работой.

Средний возраст сотрудников всех предложенных категорий 40–45 лет, и это значит, что молодые сотрудники менее склонны связывать свою профессию с отраслевым производством, что является угрозой для развития новых производств. Из основных проблем выделили: отсутствие профильных специалистов на рынке труда (почти 89%), низкую популярность отрасли (около 54%) и низкие заработанные платы (45%). Из предложенных инструментов решения проблемы представители предприятий выделили необходимость увеличения объема практической работы студентов на реальных предприятиях (почти 79%), модернизацию образовательной программы (около 78%) и предоставление возможности совмещать работу и учебу (75%).

Михаил Сутягинский, руководитель комиссии РСХ по МСТХ и комитета по химической промышленности "Деловой России", поддерживая кадровую повестку отрасли, акцентировал внимание на необходимости разработки эффективных программ кадрового развития

отрасли, системном продвижении проектов по развитию науки и МСТХ, осмысленном подходе к вопросам совершенствования процессов реинжиниринга промышленного строительства: "В текущем году мы планируем увеличить прирост новых участников отраслевой промышленности до 70 компаний, а также расширить экспертный совет и реализовать план мероприятий по развитию студенческой научной деятельности совместно с Советом молодых ученых (СМУ). Лучшим показателем этого года станут внедренные проекты и реализованные инициативы наших молодых специалистов".

Депутат Государственной Думы, председатель экспертного совета по развитию химической промышленности при Комитете Государственной Думы по промышленности и торговле Мария Василькова сообщила о главной задаче, стоящей перед экспертным советом, – модернизации подходов к системе подготовки кадров. "Для получения устойчивых результатов в экономике требуется формирование внушительных технологических заделов, квалифицированные кадры и реализация масштабных инвестиционных проектов. Для укрепления технологического суверенитета необходимо обеспечение квалифицированными кадрами. Особенно остро эту проблему ощущает химическая промышленность. Для решения этого вопроса экспертный совет совместно с Минпромторгом России, президентской платформой "Россия – страна возможностей" и представителями крупнейших компаний запускают работу по формированию кадрового трека для крупных проектов технологического суверенитета", – прокомментировала Мария Викторовна.

"Для конкуренции на международном рынке химическая отрасль России разрабатывает отечественные инновации. Необходимо модифицировать и создавать новую продукцию МСТХ. Для этого нужно обеспечить промышленные предприятия необходимым оборудованием. Реализация мегапроекта "Технологический суверенитет" становится глобальной задачей химической отрасли", – отметила заместитель директора Департамента химической промышленности Минпромторга России Дарья Шевякина. В министерстве намечен план мероприятий, нацеленных на эффективную коммуникацию с представителями бизнес-сообщества.

О стратегии развития и поддержке молодых ученых в рамках деятельности СМУ рассказала Елена Масталыгина. В ходе анализа молодежной аудитории был выявлен ряд системных барьеров: отсутствие у студентов мотивации к научной деятельности, непрестижность профессии ученого, а также отсутствие системного агрегатора информации и комплексной инфраструктуры. СМУ внес ряд предложений, в том числе запуск федеральной информационной кампании "Я – химик!".

Управляющий директор Агентства по технологическому развитию Денис Болушевский отметил, что предприятия сталкиваются с проблемой подбора профессиональных сотрудников в команду, и предложил помощь в устройстве квалифицированных специалистов на промышленные предприятия. Молодые ученые смогут разрабатывать продукт под конкретный заказ промышленных предприятий и участвовать в научных инициативах.

Генеральный директор Национального агентства развития квалификаций Артем Шадрин представил программы по подбору кадров и повышению их квалификации. Были предложены проектные инициативы по привлечению студентов в химическую отрасль, увеличению производительности труда сотрудников, расширению кадрового состава и развитию их универсальных навыков.

Большой интерес у участников заседания вызвало выступление Ольги Семиной, руководителя Управления федерального проекта "Профессионалитет", открывающего регионам страны настоящее окно возможностей для формирования кадрового резерва промышленных компаний. На необходимость адресной поддержки предприятий малой и среднетоннажной химии в своем выступлении обратила внимание председатель оргкомитета федерального конкурса "Регионы – устойчивое развитие" Анна Беличенко. Участники заседания еще долго не отпускали эксперта, задавая ей вопросы применительно к текущей ситуации больших рисков и долгих денег. Под занавес встречи прозвучало очень живое выступление Елены Масталыгиной, руководителя Совета молодых ученых при комитете по химической промышленности и комиссии РСХ по МСТХ, которая, во-первых, обнародовала интереснейшие результаты опросов выпускников отрасли и их потенциальных работодателей, а во-вторых, заставила задуматься над ситуацией более предметно. Потому как в жизни все пока, как в популярных мемах: ожидания совсем не совпадают с реальностью.

* * * *

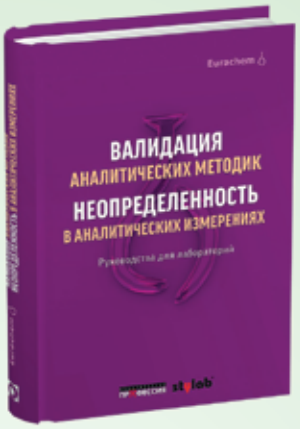
Члены комитета по химической промышленности "Деловой России" и комиссии РСХ по МСТХ продолжают активную совместную работу. Следующее крупное мероприятие – Третья межрегиональная научно-практическая конференция "Формирование межрегиональных научных центров по разработке и реализации проектов в области химии" – запланировано на 19–20 марта и пройдет в Омске и Пскове.

По материалам пресс-службы РСХ

ЦЕНТР ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ
ПРОФЕССИЯ

ИСО/МЭК 17025 : 2017 Практические рекомендации по применению. 2-е издание, исправленное и дополненное
И. В. Болдырев
128 с.

Контроль качества в аналитической химии
Причард Э., Барвик В.
320 с.



Валидация аналитических методик. Неопределенность в аналитических измерениях. Руководства для лабораторий
Под ред. Г. Р. Нежиховского, Р. Л. Кадиса
312 с.

Внедрение требований ISO/IEC 17025:2017 и аудит в лабораториях
С. В. Крейнин, В. Н. Новиков
208 с.

25 лет на рынке профессиональной литературы

Биофармацевтическое производство. Разработка, проектирование и внедрение производственных процессов
Г. Ягшис, Е. Линдског, К. Лаки, П. Галлихер
2 тома, 1488 с., полностью цветное издание

Химия окружающей среды
Стэнли Е. Монаган
1024 с.

Внутренний контроль качества. Руководство для аналитических лабораторий
Под ред. И. В. Болдырева
80 с., полностью цветное издание

Топлива и смазочные материалы. Технологии, эксплуатационные свойства и методы испытаний: справочник
Джордж Е. Тоттен, Раджеш Дж. Шах, Дэвид Р. Форестер
2 тома, 928+912 с.

www.epcprof.ru – заказ online и все книги издательства

по тел./факсу: +7 (812) 313-54-14
почтой по адресу: 190020, Санкт-Петербург, а/я 140
по электронной почте: shop@epcprof.ru, info@epcprof.ru

Продажа на OZON